

Vers un autre rapport Au travail !

La fin d'une ère : Contrairement à un discours un peu abrutissant qui a cours depuis quelques années, travailler n'est pas seulement « atteindre des objectifs », appliquer les procédures, présenter des résultats étincelants sur un PowerPoint ou encore faire preuve « d'adaptabilité, d'employabilité », baragouiner quelques mots de franglais lors d'une réunion pour la « satisfaction client »..

NON ! Ces slogans ont largement vécus.

Le travail au quotidien, ce sont des femmes et des hommes confrontés à l'inédit, l'imprévu – voire l'imprévisible -, **qui prouvent leur inventivité**, leur **ténacité** ou leur endurance à résoudre des problèmes très concrets.

Surmonter ces difficultés suppose, très souvent, pour ne pas dire constamment, l'aide des autres, des collègues de travail, de celui, qui a déjà rencontrés des obstacles similaires, qui sait comment jongler avec l'outil informatique de gestion, qui sera le bon spécialiste à aller interroger face à un problème technique, qui indiquera comment s'écarter subtilement du référentiel pour que l'affaire avance. (Si le travail était intégralement descriptible, il serait réalisé par un automate et nous ne serions pas là !).

Nous l'avons souvent dit, et nous le répétons, cette **indispensable coopération** a été **mise à mal** par deux décennies d'une politique sociale dont les maîtres mots étaient : **individualisation**, et **performance à court terme**, voire obséquiosité vis à vis de la gouvernance.

A la CFDT, nous n'acceptons pas de réduire l'entreprise et ses résultats à une simple évaluation qualitative sous la forme de tableaux chiffrés, basés sur des objectifs imposés, sur lesquels le salariés n'a pas de prise ni de moyens de les réaliser, sensés rassurer ou inquiéter un actionnaire soucieux d'un dividende rapide. Pas plus, nous n'acceptons que la « performance individuelle » du salarié soit contenue dans une note résultant d'un jeu de cases à cocher, où finalement les moins dociles, ceux qui disent la vérité, se voient rarement récompensés. Tout cela ne contribue pas à l'intérêt général..

La valeur de la cohésion sociale :

Pour la **CFDT**, nous percevons la capacité de l'entreprise à surmonter les difficultés, d'abord et avant tout dans la **cohésion qui anime le collectif de travail**, capable de se mobiliser avec force à chaque fois que l'Horizon se s'obscurcit.

Notre direction doit comprendre que chaque fois que la cohésion du collectif est mise à mal, amenuisée par l'application d'une politique sociale délétère, **c'est toute l'entreprise qui risque de mal s'en porter.**

... Et de la représentation du personnel :

Dans ce contexte, demain comme hier et aujourd'hui, à côté du pouvoir de la direction, la **création d'un compromis juste, équilibré et acceptable par toutes les parties** (le salarié et l'actionnaire) suppose l'existence d'un ... **contrepouvoir** !!!

C'est bien entendu le rôle dévolu aux représentants du personnel.

Le **14 novembre 2013**, vous serez amenés à **élire** vos représentants au **Comité d'Entreprise** et **Délégués du Personnel** pour un mandat de deux ans. Leur rôle, pour l'équipe CFDT, est plus revendicatif que celui auquel la Direction tente de les cantonner.

Ce sera le moment privilégié par votre expression de choisir votre rapport au travail, votre mode d'organisation.

Ceci s'adresse plus particulièrement aux nouveaux arrivants dans l'entreprise, qui ne perçoivent pas forcément très clairement la **nécessité d'être représentés**, et se demandent peut-être à quoi servent ces élections.

Un coup d'œil du côté des entreprises dépourvues de représentants du personnel fournit un éclairage : personne ne les protège réellement, ne veille à leur sécurité, à leur formation, à l'évolution de leurs compétences et leur employabilité, tout les précarise..... **Pour faire respecter ses droits, pour en créer de nouveaux**, il est indispensable de **disposer de délégués indépendants, formés, capables de comprendre tous les rouages de l'entreprise.**

Enfin, pour les plus anciens, il n'est pas toujours facile de dire ce que l'on pense à sa hiérarchie, voire simplement de poser des questions sans prendre le risque d'être stigmatisé comme un « mauvais élément ». Pour eux, comme pour tous, la **CFDT a toujours exprimé « tout haut... ce que chacun pense tout bas »**, **hiérarchie comprise**, et apporté des propositions alternatives pour solutionner ces questions.

Pour ce qui concerne la CFDT..... :

- ❖ convaincus de la **nécessité d'instaurer un autre rapport au travail** que celui qui persiste depuis vingt ans
- ❖ convaincus que « **la crise** » économique actuelle doit **conduire à autre façon de produire les richesses** (il faut mettre un terme aux logiques de domination et en particulier à la sous-traitance systématique)

..... **l'équipe CFDT abordera la mandature à venir dans cet esprit!!**

Tous les jours à vos côtés, parce que
Vous comptez pour Nous,
le 14 novembre 2013
Nous comptons sur Vous !
VOTEZ pour Vous,
VOTEZ CFDT

