



Plan de suppressions de postes annoncé : global, violent et inhumain !

Le 5 février, le directeur de notre établissement nous a présenté son bilan de cinq années de gouvernance : il est **catastrophique**.

Au cours de cette période, nous sommes passés d'une société qui présentait les meilleurs résultats Siemens Mobility Monde à un établissement qui se situe dans les pires !

Sans analyser véritablement les causes de ce déclin et sans se remettre en cause, la direction de notre établissement nous présente un inédit dans notre histoire de 30 ans, un plan de **suppression de 120 postes** se répartissant ainsi :

88 à Châtillon + 26 à Lille + 6 à Toulouse – Colomiers

Ce plan cible particulièrement les corps de métier suivants : Assistantes, Techniciens et ingénieurs site, Management technique de proximité, Gestion. Il parachève par ailleurs le désengagement de MO France dans ses compétences d'innovation et la disparition à court terme de nos compétences et de nos produits innovants.

A ces **suppressions vont s'en ajouter 23 autres** par des transferts de postes UT et CS de Lille et Chatillon vers Toulouse (et à terme la disparition du centre de Lille). Il est en effet évident que tout le monde ne sera pas en mesure de suivre et c'est bien là un effet classiquement attendu de ce type de mesure (un grand classique).

Au total l'hécatombe pourrait atteindre 143 postes, sans compter les démissions.

Votre Comité d'Etablissement (en liaison avec le CCE) va analyser ce plan avec l'aide d'un expert et, face à l'absence évidente de toute vision stratégique pour l'avenir de notre division (sauf celle de dégraisser la société pour mieux la vendre), pourra être conduit à proposer une alternative.

Mais attention vos représentants ne pourront rien faire sans vous ! L'heure est grave et il faudra l'implication et la mobilisation de tous pour peser sur la destinée de notre entreprise et donc de nos emplois.

Le 10 février 2015