



## **Négociation = dictat patronal signé par deux syndicats minoritaires**

### **Que contient cet accord honteux ?**

- **0,5%** d'augmentation en moyenne au mérite, c'est-à-dire **0%** pour quasiment tout le monde !

Les bénéfices de nos divisions prévus pour cette année atteindront presque un cinquième de tous nos salaires réunis, charges patronales comprises ! Notre demande finale de 2,8% représente moins de 15 % des bénéfices qui sont versés à la holding ! L'argent est donc là pour nous augmenter correctement.

Tous nos efforts, accomplis tout au long d'une année éprouvante à bien des égards, pour réaliser nos projets à la satisfaction de nos clients, ne seront tout simplement pas récompensés.

### **De qui se moque-t-on ?!**

- **2%** d'augmentation au mérite pour ceux qui gagnent moins de 2.000 €.

Cela fait des années que nous demandons un redressement des plus bas salaires avec un minimum à 2.200 € ce que la direction a toujours refusé.

La direction offre pour une 15-zaine de salariés sur 650 un budget annuel total de... 10.000 €. C'est le salaire mensuel d'un de nos directeurs.

### **De qui se moque-t-on ?!**

- Pas de licenciement économique « subi » en 2013.

Aucun plan de licenciement économique n'a été prévu pour 2013 ! Une sous-charge a été identifiée dans la division RL d'une 50-taine de personnes : des reclassements sont en cours, 20 réalisés, 10 planifiés et 4 en discussion.

Aujourd'hui 39 postes sont ouverts dans nos divisions dont 12 pour RL. Le nombre de prestataires - une 50-taine - reste stable.

Dans ces conditions aucun licenciement n'est légalement possible pour 2013.

### **De qui se moque-t-on ?!**

Votre CE consulté sur cet accord, conformément au mandat que vous lui avez donné lors de l'assemblée du personnel, a donné un avis défavorable par cinq voix ... contre une.

Les syndicats **CFDT**, **CFE-CGC** et **CFTC**, majoritaires, ont refusé de signer.

La **CGT** et l'**UNSA**, disposant de la minorité permettant quant même de valider un accord, ont signé.

## **Qui se moque de vous ? ... demandez leur !**

Afin de montrer à la direction qu'elle ne peut pas faire de l'antisocial comme elle veut - même avec le consentement d'organisations dont on se demande qui elles représentent - la CFDT, la CFE-CGC et la CFTC s'opposent à cet accord.

S'il en était autrement, la direction ne négociera plus rien, sachant qu'elle peut s'appuyer sur deux syndicats prêts à signer n'importe quoi.

Or nous allons bientôt entrer dans une négociation importante : celle d'un avenant à notre accord d'intéressement.

### **Des négociations locales à l'image des négociations centrales : une direction totalement aux ordres de l'actionnaire.**

Les négociations centrales se sont terminées sur un échec complet : alors que Siemens SAS a fait 83 M. € de profits pour 2011-2012 et fera presque autant cette année, la direction a décidé de rien nous céder :  
ni PERCO (0,8 M. € de coût pour l'employeur : 1% des profits),  
ni CESU (0,5 M. € de coût pour l'employeur : 0,6% des profits),  
ni rien d'autres.

