

Communiqué de presse CFDT et IG Metall au sein d'Opel Rüsselsheim et Dudenhofen

Assurons l'avenir des centres de R&D et des emplois en Europe

La fusion de PCD* et OV* ouvre de nouvelles perspectives. L'expertise des salariés français et allemands au sein des centres techniques européens font que le groupe dispose d'une R&D performante de très bon niveau. Nos centres techniques sont en capacité de répondre à la demande d'innovation, aux contraintes réglementaires en garantissant le niveau de qualité que nos clients sont en droit d'attendre de nos produits sur l'ensemble des marchés.

La richesse et l'avenir du groupe passent par les salariés de PCD et OV. Les représentants du personnel CFDT et IG Metall sont convaincus que les ingénieurs, techniciens et ouvriers spécialisés français et allemands sont capables de rivaliser avec les meilleurs constructeurs mondiaux.

Sans faire l'impasse sur les motorisations traditionnelles, l'avenir de l'automobile sera électrique et autonome. Cela doit être le point de départ de la stratégie de PCD et OV pour l'avenir. Face à cette transformation de l'industrie automobile, le groupe doit - encore plus - se concentrer sur le développement d'une stratégie R&D à long terme qui repose sur les compétences et la motivation des salariés du groupe.

L'automobile reste un métier de passionnés. Notre objectif est d'avoir les moyens d'anticiper l'électrification, la digitalisation et la conduite autonome en s'appuyant sur l'expertise des salariés du groupe. Dans la compétition avec d'autres OEM*, PCD et OV ne doivent pas perdre de terrain.

En conséquence, la direction de PSA ne doit pas sacrifier sa R&D sur une logique purement financière à court terme. Notre avenir ne peut pas se résumer à la réduction des frais fixes et aux suppressions d'emplois.

La CFDT et IG Metall contestent la stratégie de la direction PSA visant à créer des capacités de R&D additionnelles dans les 'pays à bas salaires', à développer le recours à la sous-traitance ou à l'externalisation de pan entier d'activités.

Hier, les salariés de PCD ont connu l'externalisation vers Ségula, sans espoir de retour. Demain, les salariés de Rüsselsheim devront faire - selon la volonté de la direction - l'expérience de l'externalisation vers le même prestataire.

Cette stratégie n'est pas sans conséquence négative sur les conditions de travail, sur la motivation des salariés du groupe et sur nos produits.

Dans ce contexte, la CFDT et IG Metall revendiquent des garanties sur la pérennité à long terme de nos centres de R&D en France et en Allemagne. Notre objectif commun est de pouvoir assurer aux salariés de nouvelles perspectives de carrières au sein de PCD/OV, de réintégrer des champs d'activités auparavant externalisés et d'arrêter la casse des emplois.

Pour la CFDT PCD et IG Metall au sein d'Opel, il y a du travail pour tout le monde et il s'agit d'établir un juste équilibre de répartitions des projets. Nos organisations revendiquent une pérennisation des emplois de qualité pour tous les salariés du groupe et une amélioration des conditions de travail dans le respect des équilibres vie professionnelle / vie personnelle.

*PCD : Peugeot Citroën DS

*OV : Opel Vauxhall

*OEM : Original Equipment Manufacturer, équipementier